

ANTONIO VAZQUEZ VIALARD

*Derecho del trabajo  
y de la  
seguridad social*

Tomo 1

*6ª edición actualizada y ampliada*



EDITORIAL ASTREA  
DE ALFREDO Y RICARDO DEPALMA  
BUENOS AIRES  
1994

# ÍNDICE GENERAL

Tomo 1º

<i>Prólogo a la sexta edición</i> .....	VII
<i>Prólogo a la primera edición</i> .....	IX

## PARTE PRIMERA

### DERECHO DEL TRABAJO

#### SECCIÓN PRIMERA

#### EL FENÓMENO LABORAL

##### CAPÍTULO PRIMERO

##### EL TRABAJO HUMANO

§ 1.	Concepto .....	3
§ 2.	Principales aspectos del trabajo .....	8
	A) Sociales .....	8
	B) Psicosociales .....	9
	C) Económicos .....	10
	D) Jurídicos .....	11
§ 3.	Diferentes tipos de trabajo .....	13
§ 4.	Principales figuras del trabajo en la historia .....	16
§ 5.	Influencia de la concepción capitalista sobre el trabajo. Efectos de la revolución industrial. La cuestión social .....	18

§ 6.	Concepto de trabajo dirigido en la ley de contrato de trabajo (LCT) .....	22
§ 7.	Aspectos modernos de la problemática laboral ....	26
	A) Trabajo de la mujer .....	26
	B) Urbanización .....	28
	C) Cambios en la estructura ocupacional .....	29
	D) La utilización de las horas de ocio .....	30
	E) Los nuevos proletariados .....	31
	F) Acción sindical .....	31
	<i>Cuestionario</i> .....	33

## CAPÍTULO II

### LA POLÍTICA SOCIAL

§ 8.	Diferencias sociales .....	35
§ 9.	Noción, objeto y finalidad de la política social ....	38
	A) Asistencial .....	40
	B) Defensa .....	41
	C) Protección .....	41
	D) Promoción .....	43
	E) Cambio de estructuras .....	43
§ 10.	Principios de la política social .....	44
§ 11.	Áreas e instrumentos de la política social .....	46
	<i>Cuestionario</i> .....	47

## CAPÍTULO III

### MERCADO DE TRABAJO

§ 12.	Derecho de trabajar .....	49
§ 13.	Fuerza de trabajo .....	50
§ 14.	Ocupación. Subocupación. Desempleo .....	53
§ 15.	Agencias de colocación .....	55
§ 16.	El desarrollo científico-técnico y su influjo sobre el trabajo .....	59
§ 17.	Conversión de la capacidad laboral .....	61
§ 18.	El problema de los discapacitados .....	61

§ 19. Migraciones laborales .....	63
<i>Cuestionario</i> .....	70

## SECCIÓN II

### DERECHO DEL TRABAJO

#### CAPÍTULO IV

##### PARTE GENERAL

§ 20. Concepto del derecho .....	71
§ 21. Fines del derecho del trabajo .....	73
§ 22. Características del derecho del trabajo .....	74
§ 23. Partes integrantes del derecho del trabajo .....	75
§ 24. Principios del derecho del trabajo .....	79
§ 25. Principio protector .....	80
A) "In dubio pro operario" .....	81
B) La regla de la norma más favorable al trabajador .....	82
C) Condición más beneficiosa .....	83
§ 26. Irrenunciabilidad .....	84
A) Renuncia al empleo .....	87
B) Conciliación .....	88
C) Prescripción .....	90
D) Caducidad .....	91
§ 27. Principio de continuidad .....	92
A) Conservación del empleo .....	93
B) Preferencia por los contratos de duración indefinida .....	93
C) Admisión de transformaciones .....	94
D) Mantenimiento del contrato .....	95
E) "Penalización" de la resolución del contrato sin causa .....	95
F) Interpretación de ciertas interrupciones como suspensiones contractuales .....	95
G) Mantenimiento del contrato en el caso de cambio de la persona del empleador .....	96

§ 28.	Primacía de la realidad .....	96
	Presunción de la existencia de la figura laboral ...	97
§ 29.	Buena fe .....	98
§ 30.	Justicia social .....	99
§ 31.	Equidad .....	102
§ 32.	Prohibición de hacer discriminaciones .....	103
§ 33.	Gratuidad de los procedimientos judiciales y administrativos .....	105
§ 34.	Medios técnicos jurídicos utilizados por el derecho del trabajo .....	107
	A) Limitación de la autonomía de la voluntad ...	107
	B) Limitación de las facultades jerárquicas del empleador .....	107
	C) Tratamiento privilegiado del poder de negociación colectiva de los trabajadores .....	109
	D) Reconocimiento de las autonomías colectivas laborales .....	110
	E) Contralor administrativo .....	110
	F) Cooperación y unificación en el plano internacional .....	111
§ 35.	División del derecho del trabajo .....	112
	A) Interno .....	112
	B) Internacional .....	112
§ 36.	Sujetos del derecho del trabajo. Remisión .....	114
§ 37.	Fuentes del derecho del trabajo .....	114
	A) Constitución .....	115
	B) Leyes nacionales .....	117
	C) Leyes provinciales .....	118
	D) Tratados con potencias extranjeras .....	118
	E) Decretos reglamentarios .....	119
	F) Resoluciones administrativas .....	119
	G) Convenios colectivos .....	120
	H) Organismos paritarios .....	121
	I) Laudos arbitrales .....	121
	J) Principios generales del derecho .....	122
	K) Jurisprudencia .....	123
	L) Doctrina .....	123
	M) Negocios laborales individuales .....	123
	N) Usos y costumbres .....	124

§ 38.	Constitucionalización de los derechos sociales ....	126
§ 39.	Aplicación de la norma en el derecho del trabajo .	129
	A) Órganos de aplicación .....	129
	1) Judiciales .....	129
	2) Administrativos .....	129
	B) Ámbito personal .....	131
	C) Ámbito geográfico .....	133
	D) Principio de la aplicación de la norma más fa- vorable al trabajador .....	134
	1) Acumulación .....	135
	2) Conglobamiento .....	136
	3) Orgánico .....	136
	E) Aplicación de la norma en los casos de laguna de la ley .....	138
	F) Orden de prelación de las normas según su fuente .....	139
	G) Aplicación de la norma en cuanto al tiempo ..	140
§ 40.	Interpretación de la ley .....	143
	A) Auténtica .....	143
	B) Doctrinaria .....	143
	C) Judicial .....	143
§ 41.	Orden público laboral .....	145
§ 42.	Simulación ilícita y fraude laboral .....	147
§ 43.	Otras figuras y presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador .....	149
	A) Presunción de la existencia de contrato de tra- bajo .....	149
	B) Utilización de figuras societarias .....	150
	1) Integrantes de sociedades .....	150
	2) Cooperativas de trabajo .....	153
	C) Interposición de personas .....	154
	D) Contratistas. Cesión de establecimiento. Em- presas vinculadas .....	156
	E) Contrato de trabajo de grupo o por equipo ...	160
	F) Trabajos prestados por integrantes de una so- ciedad .....	162
	<i>Cuestionario</i> .....	163

## CAPÍTULO V

### EVOLUCIÓN HISTÓRICA

§ 44.	Primera etapa .....	165
§ 45.	Intervención del Estado .....	167
§ 46.	Acción sindical. La política de convenios colectivos .....	169
§ 47.	Nuevas perspectivas en la materia .....	172
§ 48.	Breve análisis del desarrollo de la norma laboral en la Argentina .....	173
	A) Relaciones individuales .....	173
	B) Relaciones colectivas .....	182
	<i>Cuestionario</i> .....	186

## CAPÍTULO VI

### INSTITUCIONES SOCIO-LABORALES

§ 49.	Los protagonistas de las relaciones de trabajo ....	187
§ 50.	A) Empresa .....	187
§ 51.	B) Asociaciones profesionales de empleados ....	193
	1) Su evolución histórica .....	193
	2) Finalidad del sindicato .....	196
	3) Sus diferencias con las otras asociaciones .	201
	4) Estructura sindical .....	202
	5) Organización sindical .....	203
	6) Unidad y pluralidad sindical .....	205
	7) Libertad sindical .....	207
	a) Libertad sindical individual .....	208
	1) Aspecto positivo .....	208
	2) Aspecto negativo .....	210
	b) Libertad sindical colectiva .....	213
	8) Autarquía sindical .....	214
	9) Funciones sindicales .....	216
§ 52.	C) Organismos profesionales de empleadores ....	217
§ 53.	D) Estado .....	218

§ 54. E) Organismos internacionales .....	221
<i>Cuestionario</i> .....	226

### SECCIÓN III

## DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

### CAPÍTULO VII

#### LA RELACIÓN INDIVIDUAL

§ 55. Relación de trabajo .....	227
§ 56. Diversos tipos de relación .....	233
A) Permanente .....	233
1) Plazo indeterminado .....	233
2) Plazo determinado .....	233
B) Eventual .....	239
1) Régimen común .....	239
2) Trabajo eventual provisto por una empresa de servicios eventuales autorizados .....	241
3) Requisitos que debe cumplir la empresa de servicios eventuales .....	245
4) Obligaciones que asume la empresa usuaria .....	250
C) Genérico .....	251
D) Especial .....	252
§ 57. Sujetos de la relación individual de trabajo .....	252
A) Trabajador .....	252
B) Causahabientes del trabajador .....	254
C) Situaciones discutidas acerca del carácter de trabajador de la persona que realiza la pres- tación .....	255
1) Trabajo familiar .....	255
2) Servicios benévolos, amistosos “volunta- rios” y de vecindad .....	256
3) Trabajo a domicilio .....	257
4) Profesionales universitarios .....	257
5) Deportistas .....	258

6) Religiosos .....	259
7) Concubinos .....	260
D) Empleador .....	261
E) El Estado empleador .....	263
<i>Cuestionario</i> .....	265

## CAPÍTULO VIII

### CONTRATO DE TRABAJO

§ 58. Negocio jurídico y relación individual de trabajo ..	267
§ 59. Concepto de contrato de trabajo .....	269
§ 60. Requisitos .....	270
A) Capacidad .....	270
B) Consentimiento .....	272
C) Objeto .....	274
D) Causa .....	275
§ 61. Forma .....	276
§ 62. Prueba .....	278
§ 63. El tiempo en el contrato de trabajo .....	285
A) Contrato a prueba .....	286
B) Contrato por tiempo indeterminado: continuo o discontinuo .....	287
C) Por tiempo determinado .....	291
1) Contrato a plazo fijo, por obra .....	291
2) Formas promovidas “de contrato de tiempo determinado” por la ley de empleo .....	293
a) “Contrato de trabajo de tiempo deter- minado como medida de fomento del empleo” .....	293
b) “Contrato de trabajo de tiempo deter- minado por lanzamiento de una nueva actividad” .....	295
c) “Contrato de práctica laboral para jó- venes” .....	296
d) “Contrato de trabajo-formación” .....	297
D) Antigüedad en el servicio .....	299
§ 64. Estabilidad. Concepto .....	301
A) Absoluta .....	302

1) Con efectos plenos .....	302
2) Con efectos menos plenos .....	305
B) Relativa .....	306
<i>Cuestionario</i> .....	307

## CAPÍTULO IX

### DEBERES Y DERECHOS DE LAS PARTES

§ 65.	Contenido de la relación individual de trabajo ....	309
§ 66.	Derechos del empleador .....	314
	A) Recibir el trabajo .....	314
	B) Facultad de dirección .....	314
	C) “Ius variandi” .....	316
	1) En la clase de actividades dentro de la misma categoría profesional .....	317
	2) En el lugar de la prestación .....	317
	3) En el horario .....	318
	D) Facultad disciplinaria .....	321
	E) Adoptar sistemas de contralor del personal ...	322
	F) Controles médicos del personal .....	323
	G) A ser preferido en la explotación de los “inventos personales del trabajador” .....	324
§ 67.	Deberes del empleador .....	325
	A) Dar ocupación efectiva y adecuada .....	325
	B) Cumplir los demás deberes legales .....	326
	C) Respetar la libre expresión del trabajador ....	326
	D) De seguridad y condiciones dignas de labor ..	327
	E) No discriminar en perjuicio del trabajador ....	330
	F) Pago de la remuneración y reintegro de gastos .....	331
	G) Realizar los depósitos de los aportes y contribuciones de seguridad social y sindical .....	333
	H) Mantener sigilo en cuanto a los inventos personales del trabajador .....	335
	I) Conceder certificados .....	335
§ 68.	Derechos del trabajador .....	336
	A) Que se le dé ocupación .....	336
	B) Que se respete su dignidad como persona ....	336
	C) A la libertad de expresión .....	336

	D) A la seguridad y condiciones dignas de labor y percepción de los daños sufridos en su persona o cosas, como consecuencia de la prestación laboral .....	337
	E) Al cobro de remuneración y reintegro de gastos .....	337
	F) A la diligencia del empleador para la percepción de los beneficios de la seguridad social y los de las normas laborales .....	337
	G) A no ser objeto de discriminaciones .....	337
	H) A obtener certificados .....	337
	I) Propiedad sobre las invenciones personales ..	337
§ 69.	Deberes del trabajador .....	339
	A) Poner su capacidad laboral a disposición del empleador .....	339
	B) Aceptar, dentro de los límites convenidos y razonables, el ejercicio de la facultad de dirección y el "ius variandi" que ejerce el empleador .....	339
	C) Aceptar el ejercicio –dentro de límites razonables– de la facultad disciplinaria del empleador .....	340
	D) Someterse al régimen de contralor médico y del personal ejercido dentro de límites razonables .....	340
	E) A dar preferencia al empleador en la explotación de sus inventos de carácter personal .....	340
§ 70.	Deberes de conducta de ambas partes .....	340
	<i>Cuestionario</i> .....	341

## CAPÍTULO X

### CONDICIONES DE TRABAJO

§ 71.	Régimen legal de la prestación laboral .....	343
	A) Condiciones dignas de labor .....	343
	B) Jornada de trabajo .....	344
	C) Concepto de jornada de trabajo .....	347
	D) Jornada normal .....	348
	1) De carácter permanente .....	349
	2) De carácter temporario .....	349

E) Nocturna .....	351
F) Tareas en lugares o condiciones insalubres ...	351
G) Trabajo por equipos .....	353
H) Descanso semanal .....	355
I) Feriados obligatorios .....	357
J) Días no laborales .....	360
K) Licencia anual .....	360
L) Licencias especiales .....	364
M) Horario de apertura y cierre de negocios .....	366
§ 72. Trabajo de mujeres .....	368
A) Condiciones de trabajo .....	368
B) Licencia por maternidad .....	370
C) Protección contra el despido por causa de ma- trimonio .....	372
D) Protección contra el despido por causa de em- barazo .....	373
E) Estado de excedencia .....	373
§ 73. Trabajo de menores .....	375
§ 74. Seguridad e higiene en el trabajo .....	379
<i>Cuestionario</i> .....	385

**CAPÍTULO XI**

**REMUNERACIÓN**

§ 75. Concepto jurídico. Aspectos económicos .....	387
§ 76. Requisitos. Continuidad, conmutatividad, sufi- ciencia .....	388
§ 77. Concepto político social. Salario justo. Salario social .....	389
§ 78. Principio de igualdad .....	390
§ 79. Salario y prestación de seguridad social .....	390
§ 80. El crédito salarial .....	391
§ 81. Diversos tipos de remuneración .....	393
A) Tiempo .....	393
B) Resultado .....	393
C) Clasificación .....	393
1) Nominal y real .....	393
2) Directo e indirecto (o social) .....	394

	3) En dinero y en especie (o no monetario) .	394
	4) Garantizado .....	396
	5) Básico y complementario (plus) .....	397
	6) Mínimo, vital y móvil .....	397
	7) Anual complementario (SAC) .....	399
	8) Reintegro de gastos (viáticos) .....	399
	9) Gratificaciones .....	401
	10) Destajo o unidad de obra .....	401
	11) Comisión .....	402
	12) Habilitación .....	403
	13) Participación en las utilidades .....	403
	14) Premios .....	404
	15) Propina (recompensas) .....	404
	16) "No retributivo". "No bonificable" .....	405
§ 82.	Modos de determinar la remuneración .....	408
§ 83.	Prueba de la remuneración .....	410
§ 84.	Adquisición y pérdida de la remuneración .....	411
	A) Prestación del trabajo y puesta a disposición .	411
	B) Pérdida del salario .....	411
§ 85.	Tutela del crédito laboral .....	414
	A) Normas de protección frente al empleador ....	415
	1) Fecha de pago .....	415
	2) Lugar de pago .....	416
	3) Forma de pago .....	416
	4) En qué se paga .....	416
	5) Adelantos .....	417
	6) Retenciones .....	418
	7) Indexación de los créditos laborales de- vengados antes del 1º de abril de 1991 ....	419
	8) Garantía del cobro de los créditos labo- rales .....	420
	9) Pago de sumas reclamadas en juicio .....	422
	10) Instrumentación del pago .....	424
	11) Medios administrativos de contralor .....	426
	B) Normas de protección frente a los acreedores del trabajador .....	427
	C) Normas de protección frente a otros acreedo- res del empleador .....	428
	1) Normas procesales .....	429
	2) Normas generales .....	429

3) Clases de privilegios .....	431
a) Especial .....	432
b) General .....	434
§ 86. Extinción del crédito .....	435
A) Pago .....	435
B) Prescripción liberatoria .....	435
C) Caducidad .....	437
D) Acuerdos transaccionales y conciliatorios .....	437
E) Desistimiento del derecho .....	438
<i>Cuestionario</i> .....	440

## CAPÍTULO XII

### SUSPENSIÓN DE ALGUNAS OBLIGACIONES QUE IMPONE LA PRESTACIÓN LABORAL

§ 87. Concepto .....	441
§ 88. Enfermedades y accidentes inculpables .....	447
§ 89. Servicio militar y convocatorias especiales .....	455
§ 90. Desempeño de cargos electivos o representativos .....	456
§ 91. Suspensión por motivos de carácter gremial (ejercidos por los trabajadores) .....	457
§ 92. Fuerza mayor y otras causas que obran sobre el trabajador .....	459
§ 93. Suspensión preventiva .....	460
§ 94. Suspensión disciplinaria .....	464
§ 95. Suspensión por fuerza mayor o causas económicas .....	467
§ 96. Quiebra del empleador .....	472
§ 97. Fuerza mayor .....	474
§ 98. Suspensión precautoria .....	475
§ 99. Contrahuelga (“lock-out”) .....	476
§ 100. Suspensión indirecta individual .....	477
§ 101. Mutuo consentimiento .....	478
<i>Cuestionario</i> .....	480

## CAPÍTULO XIII

### NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 102. Concepto .....	481
§ 103. “Transferencia colectiva” .....	481

§ 104.	Cesión individual de personal .....	482
§ 105.	Efectos .....	483
§ 106.	Situaciones en que la transferencia habilita al trabajador a considerarse en situación de despido ..	485
§ 107.	Transferencia en favor del Estado .....	486
	<i>Cuestionario</i> .....	488

#### CAPÍTULO XIV

#### EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 108.	Concepto .....	489
§ 109.	Preaviso .....	491
§ 110.	Distintas causales de disolución contractual .....	497
§ 111.	Por causas que atañen al trabajador .....	497
	A) Propia decisión .....	497
	1) Renuncia .....	497
	2) Abandono del cargo .....	498
	B) Incumplimiento (injuria, despido directo) ...	499
	C) Incapacidad o inhabilidad sobreviniente .....	503
	D) Estar en condiciones de obtener jubilación ordinaria .....	506
	E) Muerte .....	509
§ 112.	Por decisión de ambas partes .....	512
	A) Vencimiento del plazo fijado .....	512
	1) Contratos regulados por el artículo 93 de la LCT .....	512
	2) Contratos promovidos por la ley 24.013 ..	513
	B) Trabajo eventual .....	513
	C) Mutuo acuerdo .....	514
§ 113.	Que atañen al empleador .....	515
	A) Resolución sin justa causa (despido directo arbitrario) .....	515
	B) Incumplimiento contractual (despido indirecto) .....	525
	C) Falta o disminución de trabajo .....	527
	D) Fuerza mayor .....	533
	E) Quiebra .....	534
	F) Muerte .....	538
§ 114.	Efectos posteriores a la extinción del contrato ...	538
	<i>Cuestionario</i> .....	540